




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : EB ๑๒ หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ที่ดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ และเสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๓ ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑) บันทึกข้อความขออนุมัติเผยแพร่บันทึกข้อความขออนุมัติ/โครงการลงบนเว็บไซต์ของสำนักงาน และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ ๒) บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ ๓) โครงการ ๔) รายงานการประชุมโครงการ/กิจกรรมที่แสดงรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมวางแผนและ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ๕) รายงานการประชุมโครงการ/กิจกรรมที่แสดงรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมดำเนินการ ๖) รายงานการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ๗) ภาพกิจกรรมและบัญชีลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุม Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ www.chulabhornhealth.go.th	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเกียรติพร แก้วกวน) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุพัทธ์ เพ็ชรกุ่ม) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเกียรติพร แก้วกวน) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ โทร.๐ ๗๕๙๐ ๘๑๘๖.....

ที่ นศ ๑๙๓๒/..... วันที่..... มีนาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๑.ความเป็นมา

อำเภอจุฬาภรณ์ได้อนุมัติให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ดำเนินกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ ๒.๑ ตามโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๒.พิจารณา

บัดนี้ การจัดกิจกรรมประชุมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ เผยแพร่หลักฐานการขออนุมัติ/โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ

๒.๒ จัดทำรายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น โดยประกอบด้วยกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

๒.๒.๑ กิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมประชุม (บุคคลภายนอก) ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๒.๒.๒ กิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมประชุม (บุคคลภายนอก) ร่วมกิจกรรมการประชุม/ร่วมฝึกปฏิบัติ ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดแนบท้าย) และนำไปเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ

๒.๓ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดแนบท้าย) และนำไปเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ

๒.๔ เผยแพร่บัญชีลงทะเบียนการประชุมพร้อมภาพกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุมัติให้เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

(นายเกียรติพร แก้วกวน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบ - อนุมัติ


(นายวสุพัทธ์ แก้วกัม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

รายงานผลการติดตามประเมินผลกิจกรรมและแผนปฏิบัติการชุมชนเพื่อลดงานกองขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ - ถึงวันที่)	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑-๒)
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานกองขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลระดับท้องถิ่น	ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานกองขยะมูลฝอยระดับท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ	-จัดประชุม ๑ ครั้ง โดยมี กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพใน ระดับท้องถิ่น ๕ แห่ง รวม ๕๐ คน	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔	๑๒,๑๐๐ บาท	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ จุฬารักษ์ นครศรีธรรมราช	๑. จัดประชุม ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ๕๐ คน (๑๐๐%) งบประมาณที่ใช้ไป ๑๒,๑๐๐ บาท (๑๐๐%) ๒. ผลลัพธ์/ผลผลิต/ผลที่ได้จากการจัดประชุม ๒.๑ คณะกรรมการกองทุนของแต่ละแห่งมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ๒.๒ จากการถอดบทเรียนได้แนวทางการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรคจากที่ประชุม เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ต่อไป ๒.๓ ตัวชี้วัดการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดไว้ที่เงินนอกกว่าร้อยละ ๘๐ จะดำเนินการประเมินผลในช่วงปลายปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลงชื่อ..... (ผู้รายงาน)



(นายเกียรติพร แก้ววาน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๒.๓๐ น..
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช**

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๑.	นายวสุพัชร์	แก้วกิม	สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์	สสอ.จุฬาภรณ์
๒.	นายเกียรติพร	แก้วกวน	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.จุฬาภรณ์
๓.	นายวิชัย	พูนทอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.จุฬาภรณ์
๔.	นางมุกดา	เพ็งจันทร์	ลูกจ้างชั่วคราว	สสอ.จุฬาภรณ์
๕.	นายสมชาย	แสงวิเชียร	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.จุฬาภรณ์
๖.	นายเจริญ	สัจจร	ผอ.รพ.สต.บ้านควนมุด	รพ.สต.บ้านควนมุด
๗.	นายไชยยุทธ	มะเกลี้ยง	ผอ.รพ.สต.บ้านชะอวด	รพ.สต.บ้านชะอวด
๘.	นางอาภรณ์	นุราภักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชะอวด
๙.	นายคมศักดิ์	ทองอยู่	ผอ.รพ.สต.บ้านอายเลา	รพ.สต.บ้านอายเลา
๑๐.	นายพัฒนา	พูนพั่ง	ผอ.รพ.สต.บ้านกาโหนดเหนือ	รพ.สต.บ้านกาโหนดเหนือ
๑๑.	นายวิรัตน์	สมัยแก้ว	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านสมควร
๑๒.	น.ส.สุภา	ไกรสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพช.จุฬาภรณ์
๑๓.	นางอำพร	พูนทอง	ผอ.รพ.สต.สามตำบล	รพ.สต.สามตำบล
๑๔.	น.ส.ปิยะพร	ดิษณเมือง	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.สามตำบล
๑๕.	นางชยภรณ์	อนงค์	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.บ้านชะอวด
๑๖.	นายพร้อม	ธานีรัตน์	รองนายก อบต.	อบต.บ้านชะอวด
๑๗.	นางกุศล	ทิพย์อักษร	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.สามตำบล
๑๘.	นางพัชรี	ไหมด้วง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	อบต.นาหมอบุญ
๑๙.	นางณิชนน	พิมเสน	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อบต.นาหมอบุญ
๒๐.	น.ส.ฐิติมา	การกาญจน์	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.นาหมอบุญ
๒๑.	นางวิไลลักษณ์	สังสิทธิ์เสถียร	รองปลัด อบต.	อบต.ทุ่งโพธิ์
๒๒.	น.ส.วาสนา	สุขสงวน	อนุกรรมการกองทุน	อบต.ทุ่งโพธิ์
๒๓.	น.ส.อนรรจพร	ทองใบใหญ่	อสม.	รพ.สต.บ้านอายเลา
๒๔.	น.ส.จารุวรรณ	เรืองทอง	ปลัด อบต.	อบต.ควนหนองคว่ำ
๒๕.	น.ส.พรรณนิภา	ชูแสง	นักพัฒนาชุมชน	อบต.ทุ่งโพธิ์
๒๖.	นายประยูร	มณีกาญจน์	คณะกรรมการกองทุน	อบต.บ้านชะอวด

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๒๗.	นายจรูญ	ทองพะวา	อสม.	รพ.สต.สามตำบล
๒๘.	นางสุดใจ	พันธุ์สุข	อสม.	รพ.สต.บ้านอายุเลา
๒๙.	นายอนุชาติ	แก้วสวัสดิ์	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.นาหมอบุญ
๓๐.	นางอาภรณ์	พันธุ์พงศ์	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.ทุ่งโพธิ์
๓๑.	พ.อ.มนูญ	มะสัน	ที่ปรึกษากองทุน	กองทุน อบต.ทุ่งโพธิ์
๓๒.	นายเสรีพันธ์	เทพยศ	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.ทุ่งโพธิ์
๓๓.	นางมยุรีย์	ชำนาญแป้น	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.นาหมอบุญ
๓๔.	นางสายพิน	แป้นพุ่ม	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.นาหมอบุญ
๓๕.	นายวิมล	มาลาวงศ์	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.บ้านชะฮวด
๓๖.	น.ส.เบญจวรรณ	บันลือพีช	จนท.ธุรการ	อบต.ควนหนองควัว
๓๗.	นายสุริย์มณฑ์	เด่นดวง	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.บ้านชะฮวด
๓๘.	นายอมรเทพ	บัวจันทร์	นักพัฒนาชุมชน	อบต.ควนหนองควัว
๓๙.	นายธานี	ภูขงค์	นายก อบต./ประธานกองทุน	กองทุน อบต.บ้านชะฮวด
๔๐.	น.ส.สุภารัตน์	คองสง	นักจัดการงานทั่วไป	อบต.บ้านชะฮวด
๔๑.	นางภัททิษา	คลับคล้าย	หัวหน้าสำนักงานปลัด	อบต.สามตำบล
๔๒.	น.ส.วิลาวัลย์	เพชรเรือง	ผช.จนท.สาธารณสุข	อบต.สามตำบล
๔๓.	นายวิจิตร	อาจไพรินทร์	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.ทุ่งโพธิ์
๔๔.	นางโสภกา	หนูสอน	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.ทุ่งโพธิ์
๔๕.	นางสมจิตร	แสงทอง	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.นาหมอบุญ
๔๖.	นายสมศักดิ์	ยะวิเชียร	สมาชิก อบต.	อบต.บ้านชะฮวด
๔๗.	นายสมคิด	เพ็งสงค์	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.บ้านชะฮวด
๔๘.	นายนอบ	แก้วประภาค	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.ทุ่งโพธิ์
๔๙.	นายประชิต	มะสุวรรณ	คณะกรรมการกองทุน	กองทุน อบต.ทุ่งโพธิ์
๕๐.	นายศราวดี	จิตอารีย์	ปลัด อบต.	อบต.บ้านชะฮวด

เปิดการประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายสุพัชร์ แก้วกิม สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุม และนำเข้าสู่วาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ นายเขาวลิต ลิบน้อย ซึ่งเป็นเจ้าของสำนักงานปลัดประกันสุขภาพแห่งชาติเขต ๑๑ สุราษฎร์ธานี ได้บรรยาย เรื่อง ทบทวนและการสร้างการเรียนรู้เกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ ฉบับที่ ๓ ๒๕๖๓ และประกาศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ รายละเอียด ดังนี้

๔.๑.๑ ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการ ระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) (๔) (๔) และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบมติการประชุมคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เว้นแต่ข้อ ๔ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล เทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ที่ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบ หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ แต่ไม่ให้ความหมายรวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กองทุนหลักประกันสุขภาพ” หมายความว่า กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น หรือพื้นที่ เพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุกที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ

“การจัดบริการสาธารณสุข” หมายความว่า การจัดบริการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคฟื้นฟูสมรรถภาพ และรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก รวมถึงการจัดกระบวนการหรือกิจกรรมเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค

“สถานบริการ” หมายความว่า สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

“หน่วยบริการ” หมายความว่า หน่วยบริการตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

“หน่วยงานสาธารณสุข” หมายความว่า หน่วยงานที่มีภารกิจด้านการสาธารณสุขโดยตรง แต่ไม่ได้เป็นสถานบริการหรือหน่วยบริการ

“หน่วยงานอื่น” หมายความว่า หน่วยงานที่ไม่ได้มีภารกิจด้านการสาธารณสุข

“องค์กรหรือกลุ่มประชาชน” หมายความว่า องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน ภาคเอกชน หรือบุคคลที่มีการรวมตัวกันตั้งแต่ห้าคนขึ้นไป ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่มีใช่เป็นการแสวงหากำไร ทั้งนี้ จะเป็น นิติบุคคลหรือไม่ก็ได้

“ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง” หมายความว่า ผู้สูงอายุที่มีคะแนนประเมินความสามารถในการดำเนินชีวิตประจำวันตามดัชนีบาร์เธลเอแอล (Barthel ADL index) เท่ากับหรือน้อยกว่าสิบเอ็ดคะแนน หรือตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานกำหนด

“การบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง” หมายความว่า การบริการดูแล ระยะเวลาทางด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ที่บ้านหรือชุมชน โดยศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ในชุมชน หน่วยบริการ หรือสถานบริการ

“ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน” หมายความว่า ศูนย์ซึ่งดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุหรือคนพิการในชุมชน

“ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง” (Caregiver) หมายความว่า บุคคลที่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่สำนักงานกำหนด

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ข้อ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีความประสงค์เข้าร่วมดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

(๒) มีความพร้อมในการอุดหนุนเงินหรืองบประมาณ

ข้อ ๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยให้มีกองทุนหลักประกันสุขภาพที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุน และส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ สถานบริการ หน่วยงานสาธารณสุข หน่วยงานอื่น องค์กรหรือกลุ่มประชาชน เพื่อให้บุคคลสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ มากขึ้น โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้และมติคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ข้อ ๗ เงินหรือทรัพย์สินในกองทุนหลักประกันสุขภาพ ประกอบด้วย (๑) เงินที่ได้รับจัดสรรแต่ละปีจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (๒) เงินสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓) รายได้อื่น ๆ หรือทรัพย์สินที่ได้รับมาในกิจการของกองทุนหลักประกันสุขภาพ นอกจากนี้เงินที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตาม (๑) แล้ว ให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความพร้อม ความเหมาะสม ซึ่งได้

แสดงความจำนงเข้าร่วมและสำนักงานเห็นชอบ ได้รับเงินเพิ่มจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติใน ส่วนค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต้องสมทบเงิน หรือค่าบริการอื่น ตามที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด

ข้อ ๘ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตกลงสมทบเงินเข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพ ในอัตรา ร้อยละ ของเงินที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามข้อ ๗ (๑) ดังต่อไปนี้

(๑) สมทบเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ กรณีรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รวมเงินอุดหนุน ต่ำกว่า ๕ ล้านบาท

(๒) สมทบเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ กรณีรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รวมเงินอุดหนุน ตั้งแต่ ๕ ถึง ๒๐ ล้านบาท

(๓) สมทบเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ กรณีรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รวมเงินอุดหนุน สูงกว่า ๒๐ ล้านบาท

ข้อ ๙ การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การจ่ายเงิน การจัดทำบัญชี การรายงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพ และการกำกับติดตามเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ให้เป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศนี้ เงินในกองทุนหลักประกันสุขภาพสามารถใช้ในปีงบประมาณถัด ๆ ไปได้

ข้อ ๑๐ เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง ให้ใช้จ่ายเพื่อสนับสนุน และส่งเสริม เป็นค่าใช้จ่ายตามแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ สถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุข

(๒) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดกระบวนการหรือกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคขององค์กรหรือกลุ่มประชาชน หรือหน่วยงานอื่น

(๓) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือศูนย์ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กเล็กในชุมชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ในชุมชน หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือศูนย์ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแล เด็กเล็กในชุมชน หรือการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุหรือคนพิการในชุมชน

(๔) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของเงินรายรับของกองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๗ วรรคหนึ่งในแต่ละปีงบประมาณนั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้รับเงินเพิ่ม ตามข้อ ๗ วรรคสอง อาจสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมได้อีกไม่เกินร้อยละ ๕ กรณีที่มีความจำเป็นต้องใช้จ่าย เพื่อจัดหาครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง ให้สนับสนุนได้ในวงเงินตามความจำเป็น และครุภัณฑ์ที่จัดหาได้ให้เป็น ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

(๕) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาสาธารณสุขได้ตามความจำเป็น เหมาะสม และทันต่อสถานการณ์ได้

กรณีโครงการหรือกิจกรรมที่ขอการสนับสนุนตาม (๑) (๓) และ (๕) มีความจำเป็นต้องจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการจัดบริการสาธารณสุขให้กับบุคคล ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาสนับสนุนได้ในวงเงิน ตามความจำเป็น เว้นแต่กรณี (๒) ให้สนับสนุนได้ในวงเงินไม่เกิน ๙๐,๐๐๐ บาทต่อโครงการ และครุภัณฑ์ ที่จัดหาได้ให้เป็นทรัพย์สินของหน่วยงาน องค์กรหรือกลุ่มประชาชน ที่ได้รับการสนับสนุน

ข้อ ๑๑ เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพในส่วนค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ตามข้อ ๗ วรรคสอง ให้สนับสนุนแก่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน หน่วยบริการ หรือสถานบริการ เพื่อจัดบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต่อปี ตามชุดสิทธิประโยชน์การบริการด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่กำหนดในเอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ตามโครงการที่คณะกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงอนุมัติ กรณีผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงนอกเหนือจากรอคหนึ่ง ให้ใช้จ่ายจากเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง และใช้ชุดสิทธิประโยชน์การบริการด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงมาเทียบเคียงโดยอนุโลม ทั้งนี้ ตามโครงการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

ข้อ ๑๒ ให้มีคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิที่จัดบริการสาธารณสุขในท้องถิ่นที่คัดเลือกกันเอง จำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในท้องถิ่น ที่คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชนที่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนคัดเลือกกันเอง จำนวนไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ
- (๗) ผู้แทนของศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน หรือหน่วยรับเรื่องร้องเรียนอิสระที่อยู่ในท้องถิ่นนั้น (ถ้ามี) เป็นกรรมการ
- (๘) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๙) ผู้อำนวยการหรือหัวหน้ากองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมหรือส่วนสาธารณสุข หรือที่เรียกชื่ออื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- (๑๐) หัวหน้าหน่วยงานคลังหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานคลังที่ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้สาธารณสุขอำเภอ หัวหน้าหน่วยบริการประจำที่จัดบริการสาธารณสุขในพื้นที่ และท้องถิ่นอำเภอเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการกองทุน

การคัดเลือกกรรมการตาม (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด

ให้กรรมการตาม (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) และ (๑๐) ประชุมคัดเลือกกรรมการตาม (๒) จำนวนสองคนจากผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น

เมื่อได้กรรมการที่มาจากการคัดเลือก ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกองทุน และแจ้งให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขต ทราบต่อไป ข้อ ๑๓ ให้กรรมการตามข้อ ๑๒ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีได้มีการคัดเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่ากรรมการซึ่งได้รับการคัดเลือก ขึ้นใหม่ เข้ารับหน้าที่ แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่ง พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการประเภทเดียวกันแทนภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการนั้นว่างลง ตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงานกำหนดในข้อ ๑๒ วรรคสามหรือวรรคสี่ แล้วแต่กรณี ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของกรรมการซึ่งตนแทน เว้นแต่กรณีที่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้ และในการนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๒ (๓) ว่างลงโดยมิใช่เหตุพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๔ กรรมการตามข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือไปประกอบอาชีพในท้องถิ่นหรือพื้นที่อื่น

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) พ้นจากความเป็นสมาชิกภาพของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สาธารณสุข ประจําหมู่บ้าน ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน หรือหน่วยรับเรื่องร้องเรียนอิสระ ในท้องถิ่น

(๘) ขาดประชุมสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

ข้อ ๑๕ การประชุมคณะกรรมการกองทุนต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจ ปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณานุมัติแผนการเงินประจำปีของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

(๒) พิจารณานุมัติโครงการ หรือกิจกรรม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อ ๑๐

(๓) ออกระเบียบที่จำเป็นเพื่อประสิทธิภาพในการบริหารกองทุน ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้ง กับประกาศนี้

(๔) สนับสนุนให้บุคคลในท้องถิ่นสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทั้งที่บ้าน ในชุมชน หรือหน่วยบริการ ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

(๕) ให้คำแนะนำในการจัดทำข้อมูลและโครงการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับงานสาธารณสุข ของกลุ่มเป้าหมาย แก่หน่วยงาน องค์กรหรือกลุ่มประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงาน รายงานการรับเงิน การจ่ายเงิน และเงินคงเหลือของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติ หน้าที่ตามประกาศนี้ หรือตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดหนึ่งชื่อ “คณะอนุกรรมการ สนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง” ประกอบด้วย

(๑) ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บริหารอื่น เป็นประธานอนุกรรมการที่ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

(๒) ผู้แทนกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ จำนวนสองคน เป็นอนุกรรมการ

(๓) หัวหน้าหน่วยบริการประจำที่จัดบริการสาธารณสุขในท้องถิ่น หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ

(๔) สาธารณสุขอำเภอหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ

(๕) หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิที่จัดบริการสาธารณสุข เป็นอนุกรรมการ ในท้องถิ่น

(๖) ผู้จัดการการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข เป็นอนุกรรมการ

(๗) ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง เป็นอนุกรรมการ

(๘) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

(๙) เจ้าหน้าที่อื่นที่ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๙ คณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิง มีอำนาจหน้าที่ พิจารณานุมัติโครงการ แผนการดูแลรายบุคคล รวมถึงค่าใช้จ่ายตามแผนการดูแล รายบุคคลสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน หน่วยบริการ หรือสถานบริการ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน กำหนด

ข้อ ๒๐ การประชุมของคณะอนุกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ที่คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้ง ให้นำข้อ ๑๕ มาบังคับใช้ โดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ ให้กรรมการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ และคณะทำงาน ได้รับค่าตอบแทนในการประชุม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่น ให้บุคคลภายนอก และเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับการแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพ ที่เข้าร่วมประชุม มีสิทธิ ได้รับค่าตอบแทนในการประชุม ทั้งนี้ ต้องไม่เกินวงเงินของข้อ ๑๐ (๔) ค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง และวรรคสองให้เป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒๒ เพื่อให้กองทุนหลักประกันสุขภาพมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขต ประสานกับท้องถิ่นจังหวัดในการติดตาม กำกับ ประเมินผล และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และรายงานให้สำนักงานทราบ

ข้อ ๒๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพคงเหลือมากกว่า สองเท่าของรายรับของกองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง ของปีงบประมาณที่ผ่านมา สำนักงาน อาจงด

การจัดสรรเงินจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามข้อ ๗ (๑) และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น งดการสมทบเงินตามข้อ ๗ (๒) ของปีงบประมาณนั้น การดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในปีงบประมาณนั้น กรณี ค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพตามข้อ ๑๐ (๔) ให้สนับสนุนค่าใช้จ่ายได้ไม่เกิน วงเงินของปีงบประมาณที่ผ่านมา

ข้อ ๒๔ ให้เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ คณะกรรมการกองทุน คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน แนวทางปฏิบัติ และการดำเนินงานต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ เป็นคณะกรรมการกองทุน คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน เป็นแนวทางปฏิบัติและการดำเนินงาน ต่อเนื่องตามประกาศนี้

ให้กรรมการกองทุน อนุกรรมการ และคณะทำงานตามวรรคหนึ่ง อยู่ในตำแหน่งต่อไปได้ ไม่เกินเก้าสิบวันนับจากวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเพื่อให้ได้มา ซึ่งกรรมการตามข้อ ๑๒ ต่อไป

๔.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (ฉบับที่ ๓) โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบ หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินการและบริหารจัดการ กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ สำหรับสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมกรณี เกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขได้ตามความจำเป็น เหมาะสม และทันต่อสถานการณ์ได้สอดคล้องกับแนวทางการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ อันตรายตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๘ (๔) (๘) (๔) และมาตรา ๕๕๗ แห่งพระราชบัญญัติ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบมติการประชุมคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกัน สุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐/๓ แห่งประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการ ระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๑๐/๑ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหากรณีเกิดการระบาดของโรคติดต่อ อันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ และคณะกรรมการกองทุนไม่อาจอนุมัติค่าใช้จ่ายตามข้อ ๙๐ ได้ทันต่อสถานการณ์ ให้ประธานกรรมการตามข้อ ๑๒ มีอำนาจอนุมัติโครงการหรือกิจกรรม เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขกรณีเกิดการระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมาย ว่าด้วยโรคติดต่อได้ตามความจำเป็นได้ไม่เกินหนึ่งแสนบาทต่อโครงการ โดยให้ถือว่าเป็นโครงการ หรือกิจกรรมที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติตามประกาศนี้ด้วย แล้วรายงานผลการดำเนินงาน ให้คณะกรรมการกองทุนทราบ”

๔.๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น หน่วยงาน/กลุ่ม/องค์กรภาคประชาชนหรือชมรมต่างๆในพื้นที่ที่ประสงค์ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ เพื่อนำไปใช้จ่ายในการดำเนินงานเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพและการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่ จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การเสนอโครงการเพื่อขอรับสนับสนุนเงินงบประมาณจากกองทุนฯ

๑.๑ หน่วยงาน/กลุ่ม/องค์กรประชาชนหรือชมรมในเขตพื้นที่ที่จะต้องจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพและการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อขอรับการสนับสนุนเงินงบประมาณจากกองทุนฯ ในการเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ ต้องมีการจัดทำรายงานการประชุม ที่ระบุมติที่ประชุมให้เสนอโครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ พร้อมสำเนารายงานการประชุมให้กองทุนฯ ด้วย (ยกเว้น กรณีผู้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเป็นหน่วยบริการ และหน่วยงานราชการไม่ต้องมีรายงานการประชุม)

๑.๒ จัดส่งโครงการพร้อมแผนดำเนินงาน และหนังสือการเสนอโครงการขอรับสนับสนุนเงินงบประมาณจากกองทุนฯ ให้กองทุนฯ เพื่อบรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ และคณะกรรมการกองทุนฯ จะพิจารณาอนุมัติสนับสนุนงบประมาณดำเนินการต่อไป

ขั้นตอนที่ ๒ การขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนฯ

วิธีการสนับสนุนงบประมาณ โครงการใดที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้หน่วยบริการหรือกลุ่ม/องค์กรประชาชน จัดทำหนังสือยืมเงินตรงจากกองทุนฯ เพื่อไปดำเนินการตามโครงการนั้น

ทั้งนี้ ก่อนการเบิกจ่ายเงินยืม ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ จัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างคณะผู้รับผิดชอบโครงการกับประธานกรรมการบริหารกองทุนฯ

๒.๒ จัดทำสัญญาเงินยืม ระหว่างผู้รับผิดชอบโครงการกับประธานบริหารกองทุนฯ โดยให้แนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนไว้ในสัญญายืมเงินด้วย

ขั้นตอนที่ ๓ การรับเงิน/การดำเนินการโครงการ

๓.๑ กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไทร จะเบิกจ่ายเป็นเช็คจากบัญชีกองทุนฯ โดยที่หน่วยงาน/กลุ่ม/ชมรม ต้องส่งผู้รับผิดชอบโครงการมาลงนามการรับเงินที่กองทุนฯ และออกไปสำคัญรับเงินหรือใบเสร็จรับเงิน (กรณีหน่วยงานราชการ) ให้กองทุนฯ ไว้เป็นหลักฐาน

๓.๒ การดำเนินโครงการ

(๑) ผู้ได้รับเงินสนับสนุนดำเนินโครงการจะต้องดำเนินโครงการตามกิจกรรมที่ระบุไว้ในโครงการ โดยจะต้องจัดทำหลักฐานการจัดซื้อ/จัดจ้าง รวมทั้งการจ่ายไว้ทุกครั้ง เพื่อให้กรรมการตรวจสอบเอกสารประกอบด้วย

๑.๑ บันทึกข้อตกลงซื้อขาย (เฉพาะหน่วยงานบริการ หรือหน่วยงานราชการ)

๑.๒ บันทึกตกลงการจ้าง (เฉพาะหน่วยงานบริการ หรือหน่วยงานราชการ)

๑.๓ ใบตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง (เฉพาะหน่วยงานบริการ หรือหน่วยงานราชการ)

๑.๔ ใบสำคัญรับเงิน/ใบเสร็จรับเงิน (ทุกหน่วยงาน)

(๒) หลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการดำเนินการตามโครงการรวบรวมเก็บไว้เพื่อรอรับการตรวจสอบจากกองทุนฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนที่ ๔ การรายงาน การส่งเงินคืน (ถ้ามี) และการตรวจติดตาม

๔.๑ การรายงาน ผู้ได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนฯ เพื่อดำเนินการตามโครงการต้องรายงานผลสำเร็จโครงการให้กองทุนฯ ทราบหลังสิ้นสุดโครงการ พร้อมสำเนาหลักฐานการจ่ายเงิน

๔.๒ การส่งเงินคืน (ถ้ามี) เงินสนับสนุนโครงการที่คงเหลือหรือไม่ได้ดำเนินการตามโครงการต้องส่งคืนกองทุนฯ เท่านั้น ไม่สามารถนำไปใช้เพื่อการอื่นได้

๔.๒ คณะกรรมการกองทุนฯ จะออกตรวจติดตามการจัดทำโครงการของหน่วยงานที่ขอรับเงินสนับสนุนโครงการ โดยจะทำการสุ่มตรวจและให้คำแนะนำเป็นระยะๆ หากผู้รับเงินสนับสนุนมีปัญหาในการดำเนินการตามโครงการสามารถติดต่อประสานงานได้ที่กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น การตรวจติดตามจะพิจารณาจากการนำเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์ ระยะเวลา และเป้าหมายของโครงการเป็นสำคัญและจะรวบรวมเป็นข้อมูลเสนอผู้บริหารกองทุนฯ เพื่อกำหนดแนวทางและเงื่อนไขในการให้เงินสนับสนุนในครั้งต่อไป

๔.๑.๔ ฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการกองทุน โดยแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติตามกองทุนในพื้นที่ จำนวน ๕ กองทุน และให้มีการนำเสนอโครงการต่อที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ถอดบทเรียนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานกองทุนในระดับท้องถิ่นของพื้นที่อำเภอจุฬารามณ์ในรอบปีที่ผ่านมา โดยให้ผู้เข้าร่วมประชุมเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพที่ผ่านมา สามารถสรุปความคิดเห็นหลักๆ ของผู้เข้าร่วมประชุมได้ดังนี้

๕.๑.๑ ปัญหาอุปสรรคด้านการวางแผน พบว่า คณะกรรมการบริหารและคณะอนุกรรมการ ผู้เสนอขอโครงการ และประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานโครงการ

๕.๑.๒ ปัญหาอุปสรรคด้านการจัดองค์การ พบว่า บุคคลที่เข้ามาเป็นคณะกรรมการบริหารและคณะอนุกรรมการดำเนินงานมีความหลากหลายจากทุกภาคส่วน แต่การรับรู้บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารและคณะอนุกรรมการดำเนินงานกองทุนยังมีน้อย รวมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกองทุนหลักประกันสุขภาพน้อยด้วย

๕.๑.๓ ปัญหาอุปสรรคด้านการนำองค์การ พบว่า ผู้นำคือประธานกองทุนได้กระตุ้นให้ทุกส่วนช่วยกันทำงานแต่กรรมการบริหารและอนุกรรมการดำเนินงานยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่ เนื่องจากมีภารกิจหน้าที่หรือบทบาททางสังคมหลายอย่าง จึงทำให้การดำเนินงานกองทุนยังไม่สามารถดำเนินการไปได้ดีเท่าที่ควร และพบว่าการติดต่อสื่อสารภายในกองทุนยังมีไม่มาก

๕.๑.๔ ปัญหาอุปสรรคด้านการควบคุม พบว่า กองทุนหลักประกันสุขภาพมีระบบการควบคุมการติดตามตรวจสอบ โดยคณะกรรมการฝ่ายติดตามประเมินผลติดตามตรวจสอบ และหน่วยงานหรือกลุ่มชมรมต่าง ๆ ที่ขอรับการสนับสนุนไปต้องรายงานผลการดำเนินการตามแบบที่กองทุนกำหนด ได้แก่ แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อประกอบการรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร และรายงานเป็นรูปเล่มฉบับสมบูรณ์ก่อนสิ้นปีงบประมาณ แต่คณะกรรมการบริหาร ผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน แกนนำสุขภาพ และประชาชนมีส่วนร่วมน้อย เนื่องจากเห็นว่าไม่ใช่หน้าที่ของตน นอกจากนี้ยังพบว่าขาดการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในเชิงรุก ทำให้แต่ละโครงการ/กิจกรรมที่ขอรับการสนับสนุนไปรายงานผลการดำเนินงานล่าช้า โดยเฉพาะการส่งรายงานเป็น รูปเล่มฉบับสมบูรณ์ นอกจากนี้กองทุนยังขาดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผล

การดำเนินงานให้ประชาชนได้รับทราบ ทำให้ประชาชนไม่รับรู้เกี่ยวกับกองทุน คิดว่าเป็นการท างานปกติของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๕.๒ ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา สมาชิกในที่ประชุมได้เสนอแนะ ดังนี้

๕.๒.๑ เสนอให้พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการบริหาร คณะอนุกรรมการดำเนินงาน แกนนำ
กลุ่มชมรมต่าง ๆ แกนนำสุขภาพ ผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน และให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๕.๒.๒ เสนอให้เพิ่มการรับรู้บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร คณะอนุกรรมการ
ดำเนินงาน

๕.๒.๓ เสนอให้เพิ่มจำนวนกรรมการบริหาร อนุกรรมการดำเนินงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
กองทุนหลักประกันสุขภาพ

๕.๒.๔ เสนอให้เพิ่มการทำงานเชิงรุกในพื้นที่ ทั้งการประชาสัมพันธ์วัตถุประสงค์และแนว
ทางการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ การค้นหาปัญหาสุขภาพในพื้นที่ การดำเนินกิจกรรม และการเผยแพร่
ผลงานของกองทุน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพให้มากขึ้น
โดยประธานในที่ประชุมได้รับเรื่องไปวางแผนการดำเนินการในโอกาสต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดการประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายเกียรติพร แก้วกวน)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓



(นายวสุพัชร แก้วกัม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

วัน ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

ใบลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรมประชุมเชิงปฏิบัติการการวิจัยและถอดแบบแผนของชุมชนสัมพันธ์ในพื้นที่
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสัมพันธ์ท้องถิ่น
 วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลงชื่อ		โทรศัพท์
				ชื่อ	นาม	
๑	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๒	ดร.ศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๓	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๔	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๕	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๖	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๗	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๘	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๙	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๑๐	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๑๑	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๑๒	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๑๓	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๑๔	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๑๕	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			
๑๖	นางศุภมาส อนันต์	ผู้อำนวยการ	อ. ๑๒๑ ม. ๗๖๖๖๖๖๖๖			

ใบลงทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของชุมชนศึกษาพื้นที่ชุมชน

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารัตน์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน	ลงชื่อ		ลายเซ็น
				เข้า	ออก	
๑๗	นางอรอนงค์ นันทนุกุล	นางสาว	รพ.๒ มอ/มอ			
๑๘	น.อ. อดิณ มลิณี	สจ. รพ.๓๓	ร.๒ ม. ๒๓๕๓			
๑๙	นายธนากร อภิบาล	นาย.อ. ชุมชน	ร.๓๓.๓๓๕๓๓๓			
๒๐	นางสาว นภาพร	นางสาว	ร.๓๓๕๓๓๓			
๒๑	นางสาว นภาพร	-	ร.๓๓๓๓.๓.๓๓๓๓๓๓			
๒๒	นางสาว นภาพร	-	ร.๓๓๓๓๓๓			
๒๓	นาย นภาพร นนท	นาย	ร.๓๓๓๓.๓๓๓๓			
๒๔	นาย นภาพร นนท	นาย	ร.๓๓๓๓๓๓๓๓			
๒๕	นาย นภาพร นนท	นาย	ร.๓๓๓๓๓๓๓๓			
๒๖	นาย นภาพร นนท	นาย	ร.๓๓๓๓๓๓๓๓			
๒๗	นาย นภาพร นนท	นาย	ร.๓๓๓๓๓๓๓๓			
๒๘	นาย นภาพร นนท	นาย.อ. ชุมชน	ร.๓๓๓๓๓๓๓๓			
๓๐	นาย นภาพร นนท	นาย	ร.๓๓๓๓๓๓๓๓			
๓๑	นาย นภาพร นนท	นาย.อ. ชุมชน	ร.๓๓๓๓๓๓๓๓			
๓๒	นาย นภาพร นนท	นาย	ร.๓๓๓๓๓๓๓๓			

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ที่ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา

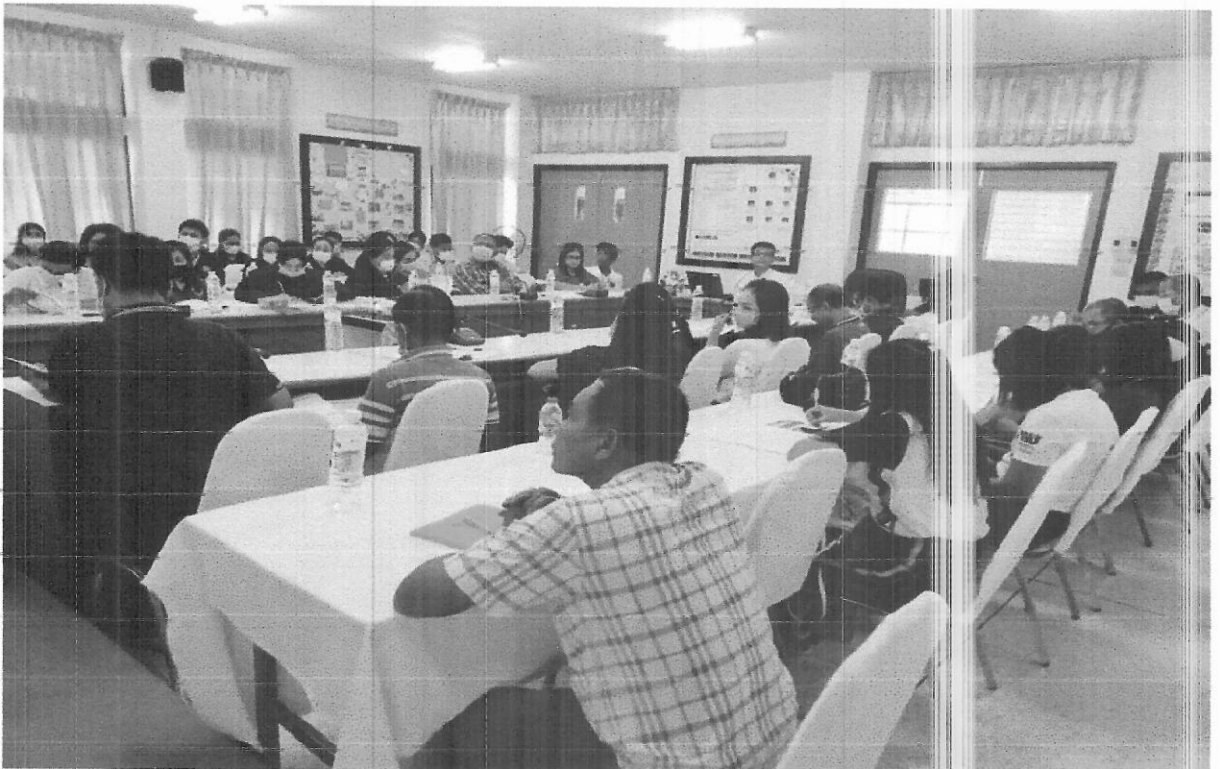
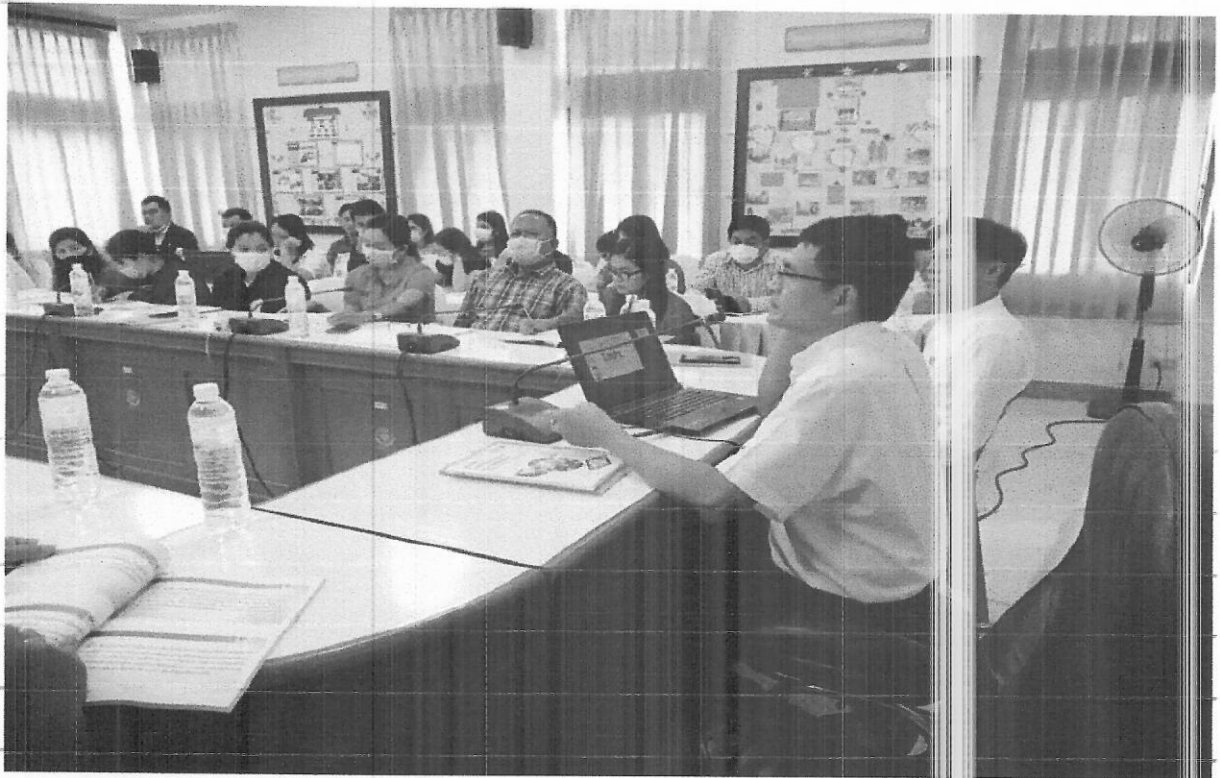
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลงชื่อ	
				เข้า	ออก
๓๓	Preedee Shi	Mr. P. Pimman	Mr. P. Pimman		
๓๔	พล.อ. ธีรดี ราชดำ	ปลัดอำเภออาวุโส	อ.ธีรดี ราชดำ		
๓๕	พ.อ.สุวิมล งามดี	ช่างเทคนิค	อ.สุวิมล งามดี		
๓๖	นายไพบูลย์ นันทนุก	ช่างเทคนิค	อ.สุวิมล งามดี		
๓๗	นายประจักษ์ งามดี	ช่างเทคนิค	อ.สุวิมล งามดี		
๓๘	นางสาวกัญญา นันทนุก	ช่างเทคนิค	อ.สุวิมล งามดี		
๓๙	นาย. วิเศษ งามดี	ช่างเทคนิค	อ.สุวิมล งามดี		
๔๐	นาย. วิเศษ งามดี	ช่างเทคนิค	อ.สุวิมล งามดี		
๔๑	นาย. วิเศษ งามดี	ช่างเทคนิค	อ.สุวิมล งามดี		
๔๒	นาย. วิเศษ งามดี	ช่างเทคนิค	อ.สุวิมล งามดี		
๔๓	นาย. วิเศษ งามดี	ช่างเทคนิค	อ.สุวิมล งามดี		
๔๔	นาย. วิเศษ งามดี	ช่างเทคนิค	อ.สุวิมล งามดี		
๔๕	นาย. วิเศษ งามดี	ช่างเทคนิค	อ.สุวิมล งามดี		
๔๖	นาย. วิเศษ งามดี	ช่างเทคนิค	อ.สุวิมล งามดี		
๔๗	นาย. วิเศษ งามดี	ช่างเทคนิค	อ.สุวิมล งามดี		
๔๘	นาย. วิเศษ งามดี	ช่างเทคนิค	อ.สุวิมล งามดี		

ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมผู้ปฏิบัติงานการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนตำบลป่าพะยอม
 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสุภาพเป็นมืออาชีพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุภาพรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลงชื่อ		เวลา
				เช้า	บ่าย	
๕๙	นางวาสนา หน่อกลิ่น	แพทย์หญิง	รพ. สท. สำนว. ๐๑๑	๐๙.๓๕	๐๙.๔๕	
๕๐	นางอภิตา ศรีจันทร์	นักวิชา	กศบ. สำนว. ๐๑๑	๑๑.๑๕	๑๑.๒๕	
๕๑						
๕๒						
๕๓						
๕๔						
๕๕						
๕๖						
๕๗						
๕๘						
๕๙						
๖๐						
๖๑						
๖๒						
๖๓						
๖๔						

ภาพกิจกรรม

การประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ
ระดับท้องถิ่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐-๗๕๓๐-๘๑๘๖

ที่ นศ ๑๙๓๒/ ๑๘๘

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานฯ

เรียน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้รับการอนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงของเงินบำรุงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นเงิน ๔๕,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมอบหมายให้ นายเอกษา ลิ่มเวียงสิริวงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการแล้วนั้น

ในการนี้ข้าพเจ้า นายเอกษา ลิ่มเวียงสิริวงศ์ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบโครงการหลัก จึงขออนุมัติดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ในระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยเบิกจ่ายงบประมาณจากเงินบำรุงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นเงิน ๔๕,๒๐๐ บาทรายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายเอกษา ลิ่มเวียงสิริวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- () อนุมัติ
() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายวสุพัชร แก้มกิ้ม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ โทร. ๐-๗๕๓๐-๘๑๘๖

ที่ นศ ๑๙๓๒ / ๑๘๕

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ตามแผนงานโครงการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้รับการอนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงของเงินบำรุงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นเงิน ๔๕,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) แล้วนั้น

ข้าพเจ้านายเอกษา ลิมเวียงสิริวงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้รับผิดชอบโครงการ จึงขออนุมัติดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ใช้งบประมาณในการดำเนินการทั้งหมด จำนวน ๑๒,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท
 ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- รายละเอียดตามเอกสารโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายเอกษา ลิมเวียงสิริวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายสุพัชร์ แก้วกิม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๒๗ พ.ย. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ โทร. ๐-๗๕๓๐-๘๑๘๖

ที่ นศ ๑๙๓๒ / ๕๕๒

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน ฯ

เรียน นายอำเภอจุฬาภรณ์

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพขององค์กรในลำดับต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยใช้เงินบำรุงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นเงิน ๔๕,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๓. ข้อยบาย

ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๔๒๒๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่องการมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนกลาง นายอำเภอ และผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด นครศรีธรรมราช ที่ได้มอบอำนาจให้นายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ในการใช้ดุลพินิจพิจารณาอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การจัดงานตามแผนงานโครงการตามภารกิจปกติ หรือ นโยบายของราชการ

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายวสุพัชร แก้วกิม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

นางงามเจ้า

นายวิรุทธิ์ ชนุนันต์
นายอำเภอจุฬาภรณ์

แบบขออนุมัติโครงการที่ ๒/๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ที่ ๓ People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารการจัดการกำลังพลด้านสุขภาพ

โครงการที่ ๒ โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าตำแหน่งที่สูงขึ้น

ชื่อโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

ประเภทโครงการ โครงการตามแผน โครงการนอกแผน โครงการตาม Service Plan

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

รวมทั้งสิ้น..... ๔๕,๒๐๐..... บาท (สี่หมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

เงินบำรุง งบประมาณ..... ๔๕,๒๐๐.....บาท

เงินงบประมาณ งบประมาณ.....บาท

อื่นๆระบุ งบประมาณ.....บาท

<p>ผู้เขียนโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ</p> <p>ชื่อ/สกุล นายเอกชา ลิมเวียงสิริวงศ์</p> <p>ลงชื่อ..... (นายเอกชา ลิมเวียงสิริวงศ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เบอร์โทร ๐๘๔๖๒๖๑๓๙๘</p>	<p>ผู้ตรวจสอบโครงการ/ผู้เห็นชอบโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรอนุมัติ อื่นๆ.....</p> <p>ลงชื่อ..... (นายทวี จันทร์โท) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์</p>
<p>ผู้เสนอโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรอนุมัติ อื่นๆ.....</p> <p>ลงชื่อ..... (นายวิสุทธิ์ แก้วกิม) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์</p>	<p>ผู้อนุมัติ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ อื่นๆ.....</p> <p>ลงชื่อ..... นายวิรุยุทธ ขุนนนิล นายอำเภอจุฬาภรณ์</p>

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน พิษฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน

จากการสำรวจข้อมูลความต้องการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในการอบรมพัฒนาศักยภาพของการปฏิบัติงานพบว่า ส่วนใหญ่มีความต้องการให้มีการพัฒนาศักยภาพด้านการใช้โปรแกรม JHCIS ในการบันทึกข้อมูลการให้บริการของหน่วยบริการ ด้านการเงิน การคลัง พัสดุ การบันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ e-GP และการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ด้วยเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพขององค์กรในลำดับต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ รพ.สต. ทุกแห่ง มีการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
๓. เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินงานของหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๖ แห่ง และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน รวม ๕๐ คน

เชิงคุณภาพ บุคลากรทุกคนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน รพ.สต.ทุกแห่งมีการดำเนินงานผ่านตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่สำคัญของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑. มีการปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินงานโครงการ สรุปผลดังนี้
 - ๑.๑. สำรวจความต้องการของบุคลากรในการพัฒนาศักยภาพ
 - ๑.๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของแต่ละหน่วยงาน
 - ๑.๓. จัดทำแผนงานและโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

ขั้นตอนดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมโครงการ และเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม
๒. จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และภาคีที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้
 - ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น จำนวน ๑ วัน
 - ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม JHCIS ในการบันทึกข้อมูลการให้บริการของหน่วยบริการอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๒ วัน
 - ๒.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การคลัง และพัสดุภาครัฐ จำนวน ๒ วัน

ขั้นสรุปผล

๑. ประเมินผล และสรุปโครงการ

แผนผังควบคุมการดำเนินงานโครงการ

ลำดับ ที่	รายละเอียดกิจกรรม	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ						หมายเหตุ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
๑	ขั้นเตรียมการ							
	๑.๑ สสำรวจความต้องการของบุคลากรในการพัฒนาศักยภาพ	●	●					
	๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี		●	●				
	๑.๓ จัดทำแผนฯ และโครงการเสนอขออนุมัติ							
๒	ขั้นตอนดำเนินการ							
	๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมโครงการ			●	●			
	๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๑ วัน			●	●			
	๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม JHCIS ในการบันทึกข้อมูลการให้บริการของหน่วยบริการอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๒ วัน				●	●		
	๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การคลัง และพัสดุภาครัฐ จำนวน ๒ วัน					●	●	
๓	ขั้นสรุปผล							
	๓.๑ ติดตาม ประเมินผล และสรุปโครงการ						●	●

การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การจัดการความเสี่ยง
๑. กรณีไม่สามารถจัดประชุมได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	- จัดทำแผนการประชุมและชี้แจงให้ทุก รพ.สต. วางแผนในการดำเนินการประชุมไว้ล่วงหน้า - มีการติดตามและปรับเปลี่ยนแผนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ สัปดาห์ หากในช่วงเวลาที่กำหนดไม่สามารถจัดประชุม
๒. กรณีบุคลากรไม่เข้าร่วมประชุม	- จัดทำหนังสือเชิญเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง - ทำข้อตกลงระหว่างสาธารณสุขอำเภอและผู้อำนวยการ รพ.สต. หากบุคลากรของ รพ.สต. ใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ต้องมีการส่งบุคลากรเป็นตัวแทนของ รพ.สต. เข้ามาร่วมประชุมอย่างน้อย ๑ คน - มอบเกียรติบัตรให้ผู้ที่ผ่านการประชุมแต่ละหลักสูตร

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช / ห้องประชุมโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช หรือห้องประชุมสถานที่เอกชนในพื้นที่ใกล้เคียงอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

งบประมาณ

จากเงินบำรุงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ เป็นเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๕,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย แยกเป็นรายการกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น จำนวน ๑ วัน ผู้เข้าประชุม จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๑๒,๑๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๓,๕๐๐

บาท

๑.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชม. ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรม JHCIS ในการบันทึกข้อมูลการให้บริการของหน่วยบริการอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๒ วัน ผู้เข้าประชุม จำนวน ๓๐ คน เป็นเงิน ๑๗,๕๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๓๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๓๐ คน เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท

บาท

๒.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑๒ ชม. ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

๓. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การคลัง และพัสดุภาครัฐ จำนวน ๒ วัน ผู้เข้าประชุม จำนวน ๒๕ คน เป็นเงิน ๑๕,๗๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๓.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๒๕ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๓.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒๕ คน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท

๓.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑๒ ชม. ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ และจำนวนคน

เจ้าหน้าที่การเงินของหน่วยงาน

ลงชื่อ.....

(นายเอกษา ลิ่มเวียงสิริวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๒. รพ.สต. ทุกแห่ง สามารถส่งข้อมูล ๔๓ แฟ้ม ทันเวลาและมีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐
๓. กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นมีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินงาน \geq ร้อยละ ๘๐
๓. ผลการดำเนินงานภาพรวมอำเภอ ผ่านตัวชี้วัด QOF และ PPA \geq ร้อยละ ๘๕

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้รับผิดชอบหลัก นายเอกษา ลิ่มเวียงสิริวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง มีศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่กระบวนการพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิอย่างมีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน นำไปสู่การมีสุขภาพดี ชุมชนพึ่งตนเองได้ ระบบสุขภาพยั่งยืน บุคลากรมีความสุข

ลงชื่อ.....เสนอโครงการ

(นายเอกชา ลิ้มเวียงสิริวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....เห็นชอบโครงการ

(นายวสุพัชร แก้วกิม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

ลงชื่อ.....อนุมัติโครงการ

นายวิรัช ขุนนนิล
นายอำเภอจุฬาภรณ์



ที่ นศ ๐๓๓๒/๑๙๗๐

ที่ว่าการอำเภอจุฬารักษ์
หมู่ที่ ๔ ตำบลสามตำบล
อำเภอจุฬารักษ์ นศ ๘๐๑๓๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ประธานและคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประชุม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้อนุมัติให้ดำเนินการตามมาตรา ๔๗ แห่ง พ.ร.บ. หลักประกันสุขภาพแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๔๕ โดยการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการสร้างหลักประกันสุขภาพให้กับประชาชนในพื้นที่ด้วยการจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยได้รับงบประมาณจ่ายรายหัวจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วม ดำเนินการสมทบเงินเข้ากองทุน เพื่อสนับสนุนให้ทุกกองทุนดำเนินกิจกรรมสำคัญประกอบด้วย ๕ กิจกรรมหลัก ได้แก่ (๑) เพื่อสนับสนุน และส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ (๒) เพื่อสนับสนุนให้กลุ่มหรือองค์กรประชาชน หรือหน่วยงานอื่น ในพื้นที่ (๓) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิ (๔) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ และ (๕) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขได้ตามความจำเป็น นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลในพื้นที่อำเภอจุฬารักษ์ ถูกต้อง มีความชัดเจน บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด จึงขอเชิญ ประธานและคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล จำนวน ๑๐ คน เข้าร่วมประชุม ในวันพุธ ที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิริยูท ขุนนิต)
นายอำเภอจุฬารักษ์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์

โทร. ๐๗๕ ๓๐๘๑๘๖

โทรสาร ๐๗๕ ๓๐๘๑๙๓

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงาน[ความเป็นมืออาชีพ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
จังหวัดนครศรีธรรมราช

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๐๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุม

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.

พิธีเปิดการอบรม

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.

ทบทวนและสร้างการเรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับประกาศ
คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องการกำหนด
หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงาน
และบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นที่
พื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑, ฉบับที่ ๓ ๒๕๖๓ และประกาศฯ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้
ผู้สูงอายุฯ

โดย นายเชาวลิต ลิบน้อย

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น.

วิเคราะห์สถานการณ์และปัญหาด้านสาธารณสุขในพื้นที่
เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการกองทุนฯ

โดย นายเชาวลิต ลิบน้อย

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น.

หลักการเขียนโครงการและการจัดทำโครงการกองทุนฯ

โดย นายเชาวลิต ลิบน้อย

เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการกองทุนฯ

สรุปและอภิปรายปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานกองทุนฯ

โดย นายเชาวลิต ลิบน้อย



ที่ นศ ๑๙๓๒/๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์
หมู่ที่ ๔ ตำบลสามตำบล อำเภอจุฬารักษ์
จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๓๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอสับสนุนวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑๑ สุราษฎร์ธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ภายใต้โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลในระดับท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด แล้วนั้น

ในการนี้ ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรในสังกัดของท่าน เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนวิทยากรจากหน่วยงานของท่าน คือ นายเขาวลิต ลิบน้อย เป็นวิทยากรบรรยายในวันเวลา และสถานที่ ตามรายละเอียดที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสุพัทธ์ แก้วกิม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์

โทร ๐๗๕- ๓๐๘-๑๘๖

โทรสาร ๐๗๕-๓๐๘-๑๙๓

ประสานงาน : นายเอกษา ลี้มเวียงศิริวงศ์ ๐๘๔-๖๒๖-๑๓๙๘

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานความเป็นมืออาชีพ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารัตน์
จังหวัดนครศรีธรรมราช

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๐๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุม

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.

พิธีเปิดการอบรม

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.

ทบทวนและสร้างการเรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับประกาศ
คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องการกำหนด
หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงาน
และบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือ
พื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑, ฉบับที่ ๓ ๒๕๖๓ และประกาศฯ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้
ผู้สูงอายุ

โดย นายเชาวลิต ลิบน้อย

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น.

วิเคราะห์สถานการณ์และปัญหาด้านสาธารณสุขในพื้นที่
เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการกองทุนฯ

โดย นายเชาวลิต ลิบน้อย

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น.

หลักการเขียนโครงการและการจัดทำโครงการกองทุนฯ

โดย นายเชาวลิต ลิบน้อย

เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๕.๑๕ น.

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการกองทุนฯ
สรุปและอภิปรายปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานกองทุนฯ

โดย นายเชาวลิต ลิบน้อย
